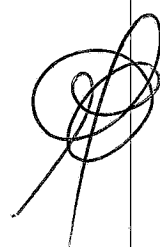


COMUNE DI LICODIA EUBEA
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA



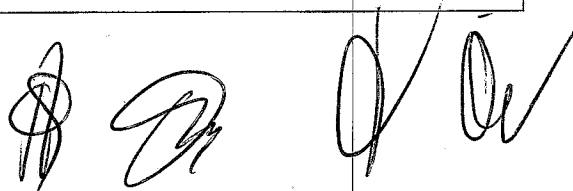
Prot. n.

Data

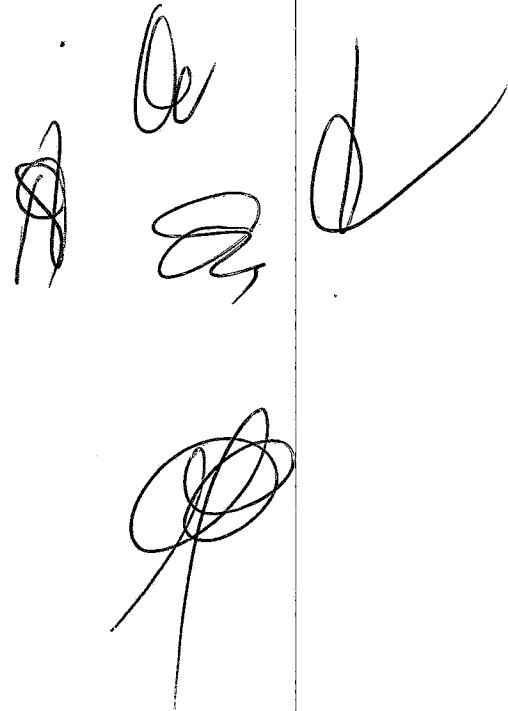
Relazione illustrativa

Modulo I
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa 16/11/2022..... Contratto Decentrato 2022..... | |
| Periodo temporale di vigenza | Triennio | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario c.le Dott. Toscano Componenti: Resp. Area Ec.-Finanz. D.ssa Morello M.Rita Componente: Resp. AA.GG. Campagna Walter Resp. Area Tecnica Geom. Caruso Giuseppe Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU Sig. Polizzi Maria – Sig. Monello Croce Aldo – Sig.ra Saitta Antonella Rappresentanti provinciali CGL Sig. Maggiore Enzo CISL D.ssa La Iacona Valeria Firmatarie della pre-intesa: (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie) | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione dell'Ente; | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si in data _____ |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge | È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Si |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? No |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? | |



| | | | |
|-------------------------------|--|--|--|
| | | La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? | |
| Eventuali osservazioni | | | |



Handwritten signatures and initials, including a large checkmark, located in the right margin of the document.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (di seguito alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 821/2022 annualità 2022

Articolo _ Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo _ _____

Articolo _ Tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

| Istituti contrattuali applicati | Importo |
|--|------------------|
| Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva | 20.719,79 |
| Progressioni economiche storiche nella categoria | 6.832,79 |
| Indennità art.9 a1rischio | 2.589,50 |
| Indennità art.a2 disagio | 831,33 |
| Indennità "Condizioni di lavoro" art.9 b | 973,50 |
| Indennità per specifiche responsabilità | 8.804,17 |
| Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato | |
| Indennità di servizio esterno (Polizia locale) | 3.829,17 |
| Indennità di Turnazione (Polizia locale) | |
| Trattamenti accessori fissati per legge | |
| Welfare integrativo | |
| INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | 17.801,89 |
| Finalità art. 208 comma 5 bis CDS | 6.000,00 |
| Indennità di comparto | 14.160,08 |
| Altro (Straordinario) | 1.000,00 |
| TOTALE | 83.542,22 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI _____ *l(oppure)* Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità